

Editöre Mektup: “Türkiye’de Kadın Doğum Hekimleri ve Ebeler Açısından Yüksek Sezaryen Oranının Değerlendirilmesi”

Letter to the Editor: “The Overview of High Cesarean Section Rate in Turkey Through the Eyes of Obstetricians and Midwives”

Fatma ESKİCİOĞLU^a

^aKadın Hastalıkları ve Doğum Kliniği,
Merkez Efendi Devlet Hastanesi,
Manisa

Geliş Tarihi/Received: 07.07.2014
Kabul Tarihi/Accepted: 26.08.2014

Yazışma Adresi/Correspondence:
Fatma ESKİCİOĞLU
Merkez Efendi Devlet Hastanesi,
Kadın Hastalıkları ve Doğum Kliniği,
Manisa,
TÜRKİYE/TURKEY
feskiocioglu@yahoo.com

Anahtar Kelimeler: Doğum oranı;
sezaryen; doğum merkezleri

Key Words: Birth rate;
cesarean section; birthing centers

Türkiye Klinikleri J Gynecol Obst
2015;25(4):295-6

doi: 10.5336/gynobstet.2014-41308

Copyright © 2015 by Türkiye Klinikleri

Türkiye Klinikleri Jinekoloji Obstetrik Dergisi, 2014 yılı, 24(2) sayılı Esra Bahar Gür ve ark. tarafından yazılan “Türkiye’de Kadın Doğum Hekimleri ve Ebeler Açısından Yüksek Sezaryen Oranının Değerlendirilmesi” başlıklı makaleyi ilgi ile okudum.¹ Öncelikle yazarları, güncel bir probleme geniş kapsamlı yaklaşımlarından dolayı kutluyorum. Pamukkale Tıp Dergisi 2014 yılı, 7(2) sayısında yayımlanan “Sağlık Politikalarının, Hekimlerin Sezaryen Kararı Almalarında Etkisi: İkinci Basamak Sağlık Kuruluşu Değerlendirilmesi” isimli makalemizle ilintili bulduğum bir hususta katkıda bulunmak istedim.²

Makalemizde 2007-2012 yılları arasında, Manisa Merkez’de ilin en yüksek doğum oranlarına sahip hastanesinde sezaryen oranlarında değişimleri inceledik. Bu değişimde Sağlık Bakanlığının idari ve yasal düzenlemelerinin etkisini araştırdık. Sağlık Bakanlığı, sezaryen oranı artışını kamuoyuna basın yoluyla duyurma, konuya duyarlılığı artırma yanı sıra hekimlere yönelik tedbirler uygulama yoluna girdi. 03/05/2011 tarihli ve 19882 sayılı Makam Onayı ile 01/05/2011 tarihinden itibaren yürürlüğe giren “İkinci basamak sağlık kurumlarında görevli personele birim performans katsayısının uygulanmasına dair yönerge: Kadın Doğum Branşı Birim Performans Katsayısının Hesaplanması Madde 8” ile primer sezaryen oranı %15’in üstünde olan hekimin performans katsayısını 1.00’den 0,85’e düşürme gibi yaptırımlar uyguladı.² Bu uygulama sonrası hastanemizde, 2010 ve 2011 yıllarında %27 ve %24 olan primer sezaryen/toplam doğum oranının, %13’e indiğini tespit ettik. Ancak primer sezaryen oranındaki düşüşte, Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde çalışan hekimlerin öngörülebilir sezaryen endikasyonlu (plasenta previa, makat geliş gibi prezentasyon problemi vb.) ya da sezaryen tercihi yapan gebeleri, primer sezaryen oranını arttırmamak için özel sağlık kuruluşu veya üniversite hastanelerine yönlendirmelerinin de etkisi olduğunu düşünüyoruz.

Özel sağlık kuruluşu ve üniversite hastanelerinde sezaryen oranlarının

yüksekliğinde, bu gibi yasal düzenlemelerin etkisinin göz önünde bulundurulmasının ve "sezaryen oranlarını nasıl düşürebiliriz" sorularına

cevaplar listesine "sağlık politikalarının yeniden gözden geçirilmesi" şıkkı eklenmesinin uygun olduğunu düşünüyorum.

KAYNAKLAR

1. Gür EB, Turan GA, Tatar S, Oran N, Yüksel M, Hepyılmaz İ, et al. [The overview of high cesarean section rate in Turkey through the eyes of O-obstetricians and midwives]. *Türkiye Klinikleri J Gynecol Obst* 2014;24(2):71-9.
2. ESKİCİOĞLU F, Hasdemir PS, Çelik H, Koyuncu FM. [The effect of health policies on decision cesarean of physicians: evaluation of second level health agency]. *Pamukkale Medical Journal* 2014;7(2):119-23.